

# Studienplan im Studienschwerpunkt

Semester	1. Semester	2. Semester	3. Semester	4. Semester	5. Semester	6. Semester
	<b>Mathematik</b> 4 SWS / 5 CP <b>Allgemeine Betriebswirtschaftslehre</b> 4 SWS / 5 CP <b>Rechnungswesen 1</b> 4 SWS / 5 CP <b>Informationswirtschaft</b> 4 SWS / 5 CP <b>Volkswirtschaftslehre</b> 4 SWS / 5 CP <b>Kommunikationskompetenz</b> 4 SWS / 5 CP	<b>Statistik</b> 4 SWS / 5 CP <b>Investition und Finanzierung</b> 4 SWS / 5 CP <b>Rechnungswesen 2</b> 4 SWS / 5 CP <b>Produktion und Logistik</b> 4 SWS / 5 CP <b>Wirtschaftsprivatrecht 1</b> 4 SWS / 5 CP <b>Methodenkompetenz</b> 4 SWS / 5 CP	<b>Personalwirtschaft</b> 4 SWS / 5 CP <b>Rechnungswesen 3</b> 4 SWS / 5 CP <b>Marketing</b> 4 SWS / 5 CP <b>Betriebliche Informationsverarbeitung</b> 4 SWS / 5 CP <b>Wirtschaftsprivatrecht 2</b> 4 SWS / 5 CP <b>Management Case Studies (Englisch)</b> 4 SWS / 5 CP	<b>Schwerpunktm modul 1</b> 12 SWS / 15 CP Personalbeschaffung Personalcontrolling & Anreizgestaltung Individuelles Arbeitsrecht <b>Ergänzungsmodul</b> 8 SWS / 10 CP u.a. Kapitalmarktprodukte, Organisationsentwicklung, Exploring Foreign Markets <b>Foreign Markets (Englisch)</b> 4 SWS / 5 CP	<b>Schwerpunktm modul 2</b> 12 SWS / 15 CP Personalentwicklung Arbeitsgestaltung Kollektives Arbeitsrecht <b>Ergänzungsmodul</b> 8 SWS / 10 CP u.a. Internationales Steuerrecht, Health Care Management, DV-gestützte Unternehmenssteuerung <b>Argumentation and Debating (Englisch)</b> 4 SWS / 5 CP	<b>Berufspraktisches Projekt im Unternehmen</b> 12 Wochen / 18 CP <b>Bachelor-Thesis</b> 8 Wochen, mündliche Prüfung / 12 CP SWS: Semesterwochenstunden, CP: Credit Points (ECTS), maßgeblich ist die aktuelle Studien- und Prüfungsordnung, Irrtümer vorbehalten.

Grundlagenstudium: 1.-3. Semester  
Schwerpunktsstudium inkl. Abschlussarbeit (Bachelor-Thesis): 4.-6. Semester

## Kurzinfos

Zulassung: Allg. Hochschulreife (Abitur), Fachhochschulreife oder eine als gleichwertig anerkannte Ausbildung

Studiendauer: 6 Semester inkl. Praktikum und Bachelor-Thesis

Studienbeginn: zum Wintersemester und zum Sommersemester

Numerus Clausus: zurzeit ja

Abschluss: Bachelor of Arts (B.A.)

Stand: 04/2008, aktuelle Informationen entnehmen Sie bitte unserer Internetpräsenz.

## Kontakt

### Allgemeine Studienberatung

Marcel Dinslage  
 Kanzleistraße 91-93 · 24943 Flensburg  
 Telefon: +49 (0)461 805-1215  
 Telefax: +49 (0)461 805-1300  
 E-Mail: studienberatung@fh-flensburg.de

### Fachliche Studienberatung

Prof. Dr. jur. Hasso Heybrock  
 Telefon: +49 (0)461 805-1318  
 E-Mail: hasso.heybrock@fh-flensburg.de

Prof. Dr. Dr. Rainer Kreuzhof  
 Telefon: +49 (0)461 805-1352  
 E-Mail: kreuzhof@fh-flensburg.de

Prof. Dr. Klaus Paschen  
 Telefon: +49 (0)461 805-1465  
 E-Mail: paschen@fh-flensburg.de

Betriebswirtschaftslehre (Bachelor of Arts) mit Studienschwerpunkt

# Human Resources Management, Personal und Organisation

## Bewerbungs- und Studieninformationen

Fotos: www.grafikfoto.de, www.digitalistock.de, www.fotolia.de, FH Flensburg



Fachhochschule Flensburg  
 Flensburg University of Applied Sciences

Weitere Informationen online unter:  
[www.fh-flensburg.de](http://www.fh-flensburg.de)



## **Unternehmenserfolg durch leistungsfähige und -bereite Mitarbeiter/innen sichern**

### **Personal als Erfolgsfaktor**

Die Kompetenzen und Motivation der Mitarbeiter/innen und Führungskräfte bestimmen zunehmend die Wettbewerbsfähigkeit und damit den nachhaltigen Erfolg eines Unternehmens. Um eine hohe Qualität des Mitarbeiterpotentials zu erhalten und auszubauen, hat ein Unternehmen vielfältige personalwirtschaftliche Aufgaben zu lösen bzw. für ein erfolgreiches Human Resources Management zu sorgen. Unternehmen benötigen daher in zunehmendem Maße Qualifikationen, um hierfür fundierte und systematische Gestaltungsmöglichkeiten erarbeiten und umsetzen zu können.

### **Inhalte Studienschwerpunkt**

Im Rahmen des dreijährigen Studiums können Sie in den letzten drei Semestern den Studienschwerpunkt „Human Resources Management“ (Personal und Organisation) auswählen. Es erwartet Sie hier ein praxisorientiertes Lehrangebot, das Sie in die Lage versetzt, einen erfolgreichen Beitrag zur praktischen Gestaltung eines modernen Human Resources Managements (HRM) zu leisten.

## **Studienplan**

Die beiden Module HRM umfassen die folgenden Lehrveranstaltungen:

### **HRM I:**

Personalbeschaffung, Personalcontrolling und Anreizsysteme und Individuelles Arbeitsrecht

### **HRM II:**

Personalentwicklung, Arbeitsgestaltung und kollektives Arbeitsrecht

Zusätzlich absolvieren Sie ein dreimonatiges Praktikum und schreiben Ihre Bachelor-Abschluss-Arbeit

## **Studienziele**

Sie erwerben Kompetenzen, um Lösungen für den Bereich Human Resources Management zu entwickeln und praktisch zu gestalten. Hierbei sind beispielsweise folgende Fragen zu behandeln:

*Wie steigere ich die Motivation der Mitarbeiter/innen?*

*Wie rekrutiere und entwickle ich das Personal?*

*Wie gestalte ich eine angemessene und gerechte Entlohnung?*

*Wie organisiere ich die Aus- und Weiterbildung?*

*Wie gestalte ich die Arbeitsbedingungen menschengerecht?*

*Wie erreiche ich einen fairen Personalabbau?*

Die erworbenen Kenntnisse, Fähigkeiten und Methoden unterstützen Sie auch bei der Problemlösung in verwandten Aufgaben- und Tätigkeitsbereichen.

## **Berufsfelder und Tätigkeiten**

Der Schwerpunkt bietet Absolventen/innen gute Chancen und Karriere-möglichkeiten. Folgende Aufgaben bzw. Positionen könnten Sie u. a. übernehmen:

*Als Personalreferent/in wählen Sie neue Mitarbeiter/innen für Ihr Unternehmen aus. Sie optimieren das Personalmarketing und sorgen für eine angemessene und gerechte Entlohnung.*

*Als Ausbilder/in oder Personalentwickler/in planen und organisieren Sie die Aus- und Fortbildung. Evtl. führen Sie diese Maßnahmen selbst durch.*

*Als Personalcontroller/in ermitteln, überprüfen und steuern Sie die Personalkosten und Leistungen.*

*Als Personalvermittler/in führen Sie Mitarbeiter/innen und Unternehmen zusammen.*

*Als Personalberater/in unterstützen Sie Unternehmen bei der Entwicklung und Einführung von Personalsystemen und -instrumenten.*

*Als Referent/in für Arbeitsgestaltung optimieren Sie die Arbeitsbedingungen.*

Ein Aufstieg ist bei allen Tätigkeiten möglich, z. B. in die Personalleitung.

## **Meinung**

**„Da ich die wichtige Rolle der Mitarbeiter für den Unternehmenserfolg kennengelernt habe und die Lösung von Personalaufgaben mich besonders interessiert, war für mich schon früh klar, dass ich mich für den Schwerpunkt Human Resources Management entscheiden werde.“**

Markus Lichter, 27 Jahre,  
6. Semester Betriebswirtschaftslehre mit dem  
Studienschwerpunkt Human Resource Management

